

ÉRDEKMÉRLEGELÉS TESZT

a EnergyHub Kft. külső adatkezelési tájékoztatójának 4.8. pontjához (kapcsolattartók adatai)

1. FELTÉTLENÜL SZÜKSÉGES-E A SZEMÉLYES ADAT KEZELÉSE?

A EnergyHub Kft. (továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) szükségszerűen kezeli az általa kötött szerződésekhez kapcsolódóan a szerződő partner kapcsolattartója (munkavállalója) nevét, elérhetőségeit (mobiltelefonszámát, e-mail címét), amelyet a szerződő partner bocsát rendelkezésére. E nélkül az üzletmenet folytonossága, a partnerekkel történő kommunikáció nem megoldható.

2. JOGOS ÉRDEK MEGHATÁROZÁSA

Jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat szükségszerűen rendelkezésre kell, hogy álljon a szerződés időtartama alatt a szerződéses kapcsolattartás rendezett intézéséhez fűződő igényből kifolyólag, mely nemcsak a Társaság, de annak szerződéses partnereinek is ugyanolyan mértékű jogos igényéből fakad.

A Társaság jogos érdeke tehát: a üzletmenet-folytonosság biztosítása, a szerződéses partnerek kiszolgálása

3. MI AZ ADATKEZELÉS CÉLJA? MILYEN SZEMÉLYES ADATOK, MEDDIG TARTÓ ADATKEZELÉSÉT IGÉNYLI A JOGOS ÉRDEK?

Az adatkezelés *célja* a Társaság üzleti folyamatainak működtetése, a partnerek szerződés szerinti és minőségi kiszolgálása.

A kezelt adatok köre: szerződésben kapcsolattartónak jelölt munkavállaló neve, vállalati e-mail címe, telefonszáma.

Az adatkezelés időtartama: a feladat elvégzéséig, és/vagy az üzleti folyamat működtetése alatt végig.

4. AZ ÉRINTETTEK ÉRDEKE(I) AZ ADOTT ADATKEZELÉS VONATKOZÁSÁBAN

Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez.

A GDPR célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Alapelvei szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott egyértelmű és jogszerű célból, kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének tisztességesnek és jogszerűnek kell lennie. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.

Az Érintettnek, mint természetes személynek érdeke fűződik ahhoz, hogy

- a fentiek szerinti védelmet élvezzenek az adatai,
- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa
- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen
- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásuk.

5. MIÉRT KORLÁTOZZA ARÁNYOSAN A JOGOS ÉRDEK – ÉS AZ ENNEK ALAPJÁN VÉGZETT ADATKEZELÉS – AZ ÉRINTETTI JOGOKAT?

A Társasággal és annak partnereivel munkaviszonyt létesítő munkavállalók munkaköri feladataihoz – bizonyos munkakörök kivételével – hozzátartozik a szakterületükhöz tartozó szerződés megkötésében és a későbbi, szerződő felek közötti kapcsolattartásban történő közreműködés. Ehhez elengedhetetlen a munkavállaló nevének, elérhetőségének rendelkezésre bocsátása, és a partner cég általi kezelése az említett célból. Ezáltal a munkavállalók már a munkaszerződés megkötésekor számolhatnak azzal, hogy az üzleti folyamatok során - szerződéskötéskor, illetve a szerződések teljesítése során -, szerződésekben szereplő nevüket és elérhetőségeiket (a kapcsolattartás körében) szerződés részeként a szerződéses partner kezelni fogja.

Ezen adatok megadásának szükségessége az üzleti folyamatok fenntartásához köztudomású, ezért általánosságban azt a munkavállalók nem érzik sérelmesnek.

Az üzletmenet-folytonosság fenntartása végső soron a munkavállalók érdekeit is szolgálja, hiszen ezen üzleti kapcsolatoknak köszönhetően tud munkát vállalni a munkáltatónál.

Összességében tehát az adatkezelés szükséges, amely arányosan, - a 6. pontban részletezett kockázatcsökkentő intézkedéseken keresztül - a lehető legkisebb mértékben korlátozza az érintett személyes adatainak védelméhez fűződő érdekeiket és személyiségi jogait.

6. KOCKÁZATCSÖKKENTŐ INTÉZKEDÉSEK

A Társaság külső adatvédelmi tájékoztatójában ezen adatkezelést szerepelteti, amely nyilvános, és amelyből ezáltal az érintett tájékozódhat az őt megillető jogokról és azok gyakorlásának módjáról.

A Társaságnál megtett informatikai biztonsági intézkedések alapján a kapcsolattartók adataihoz csak az fér hozzá, akinek az munkaköre ellátásához szükséges.

7. AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT EREDMÉNYE

A EnergyHub Kft. a jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adatok kezeléséhez fűződő érdeke felülmúlja az érintett személyes adatainak védelméhez fűződő érdekeit tekintettel főként az alábbiakra:

- A EnergyHub Kft.-nek lényeges és egyértelmű érdeke fűződik a jelen érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok kezeléséhez, mivel a Társaság működése körében megkötött szerződésekben megnevezett kapcsolattartók adatainak kezelése elengedhetetlen a jogviszonnal kapcsolatos teendők intézése, illetve a szerződés teljesítése érdekében.
- A megtett kockázatcsökkentő intézkedéseknek köszönhetően az érintettek jogainak és szabadságainak korlátozása csak feltétlenül szükséges mértékre korlátozódik, mely jelentős érdeksérelmet nem okoz.
- A tárgybeli személyes adatok EnergyHub Kft. általi kezeléséhez részben az érintettnek is érdeke fűződhet.

Az érdekmérlegelési teszt eredményeként tehát megállapításra került, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap a tárgybeli személyes adatok kezelése vonatkozásában fennáll.