

**EnergyHub Kft.**



**BELSŐ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

**2022. október 11.**

<b>Verzió</b>	<b>Jóváhagyta</b>	<b>Dátum</b>	<b>Módosítás oka</b>
<b>3.0</b>	<b>Tóth Zoltán</b> <b>ügyvezető</b>	2022.10.11.	

## Tartalom

1.	DEFINÍCIÓK.....	4
2.	ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK.....	5
4.	SZEMÉLYES ADATOK TÁROLÁSÁNAK MÓDJA, AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA.....	10
5.	AZ ÉRINTETTEK JOGAI.....	12
6.	ELJÁRÁSI SZABÁLYOK.....	13
7.	AZ ADATVÉDELMI INCIDENS.....	14
8.	AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MÓDOSÍTÁSA.....	14
9.	JOGÉRVÉNYESÍTÉSI LEHETŐSÉGEK.....	14

## Bevezető

Jelen tájékoztató az EnergyHub Kft. (a továbbiakban, mint „**Társaság**”) belső adatvédelmi és adatkezelési tájékoztatója, mely a Társaság

- *munkavállalói,*
- a Társasággal szerződéses jogviszonyban álló *egyéni vállalkozók,* illetve
- a Társasággal szerződéses jogviszonyban lévő jogi személyek *kapcsolattartói*

részére készült (továbbiakban együtt, mint „**Érintettek**”) annak érdekében, hogy az Érintettek tájékoztatást kapjanak az EnergyHub Kft. belső adatkezelési gyakorlatáról.

Az EnergyHub Kft. a személyes adatokat bizalmasan, a hatályos európai és magyar jogszabályoknak megfelelően kezeli, különös tekintettel az alábbi jogszabályokra:

- Európai Parlament és a Tanács 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (Általános Adatvédelmi Rendelet vagy GDPR),
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.),
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.)
- a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (Tbj.)
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.);
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.)
- a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet
- a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény (Ttv.)
- a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (Lvt.)
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.);
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (Számtev.)

**A GDPR 13. cikke és az Mt. 10. § (2) által előírt tájékoztatási kötelezettség alapján az EnergyHub Kft. az adatok kezeléséről az alábbi tájékoztatást adja:**

## 1. DEFINÍCIÓK

A Társaság adatkezelési tájékoztatójában használt fogalmak értelmezése:

(A definíciókat – az 1.1.-1.10. pontok tekintetében - a GDPR határozza meg.)

- 1.1. „személyes adat”: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;
- 1.2. „adatkezelés”: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- 1.3. „az adatkezelés korlátozása”: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;
- 1.4. „adatkezelő”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;
- 1.5. „adattfeldolgozó”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;
- 1.6. „címzett”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;
- 1.7. „harmadik fél”: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adattfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adattfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;
- 1.8. „az érintett hozzájárulása”: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;
- 1.9. „adatvédelmi incidens”: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;
- 1.10. „vállalkozás”: gazdasági tevékenységet folytató természetes vagy jogi személy, függetlenül a jogi formájától, ideértve a rendszeres gazdasági tevékenységet folytató személyegyesítő társaságokat és egyesületeket is;

Fentiekén túl az alábbi fogalmakat használjuk:

- 1.11. „Érintett”: a Társaság munkavállalói, a Társasággal szerződéses jogviszonyban álló egyéni vállalkozók
- 1.12. „tájékoztató”: jelen adatkezelési tájékoztató

## 2. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

### 2.1 Adatkezelő elérhetőségei

név: EnergyHub Kft.  
képviseli: Tóth Zoltán ügyvezető  
Székhely: 1112 Budapest, Budaörsi út 161.  
Levelezési cím: 1112 Budapest, Budaörsi út 161.  
E-mail cím: [info@energyhub.hu](mailto:info@energyhub.hu)

### 2.2 Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei

Tájékoztatunk, hogy a Társaság a GDPR 37. cikke alapján adatvédelmi tisztviselő választására nem köteles, ugyanis nem minősül közhatalmi szervnek vagy közfeladatot ellátó szervnek, tevékenységei nem foglalnak magukban olyan műveletet, amely a felhasználók rendszeres és szisztematikus, nagymértékű megfigyelését teszi szükségessé, továbbá fő tevékenysége során nem kezel nagy számban különleges adatot, illetve büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és bűncselekményre vonatkozó személyes adatot.

Amennyiben adatvédelmi kérdésed van, kérünk, fordulj közvetlen felettesedhez vagy küld el a [info@energyhub.hu](mailto:info@energyhub.hu) e-mail címre, és haladéktalanul megkezdjük az incidens kivizsgálását.

## 3. MILYEN ADATOT KEZELÜNK? MIÉRT KEZELJÜK? MENNYI IDEIG KEZELJÜK?

A GDPR által megkövetelt átláthatóság szellemében, az alábbiakban tagoltan, az egyes adatkezelési célok szerint részletezve tájékozódhatsz a kezelt adatokról, azok jogalapjáról és adatkezelés időtartamáról.

Az adatkezelések folyamán adatfeldolgozóként kizárólag a könyvelő (bérszámfejtő) férhet hozzá az érintettek adataihoz. Ezt az egyes nevesített adatkezeléseknél külön is jelezzük.

Annak biztosítása érdekében, hogy illetéktelen hozzáféréssel szemben védettek legyenek az adatok, megfelelő műszaki óvintézkedéseket tettünk, és minden lehetséges intézkedést megteszünk a maximális védelem fenntartása érdekében.

### 3.1. Pályáztatás (toborzás, önéletrajzok kezelése)

Az EnergyHub Kft.-hez történő jelentkezés során a jelentkezés elbírálásához, a legalkalmasabb jelölt kiválasztásához az önéletrajzban és a motivációs levélben megadott személyes adatokat kezeljük. A kiválasztási eljárás lezárását követően a – nem felvett - jelentkezők adatait töröljük.

- 3.1.1. *Az adatkezelés célja:* munkavállaló kiválasztása
- 3.1.2. *A kezelt adatok köre:* önéletrajzban és motivációs levélben megadott személyes adatok
- 3.1.3. *Az adatkezelés jogalapja:* szerződés teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]
- 3.1.4. *Az adatkezelés időtartama:* a munkaerő-felvétel lezárultáig (kivéve: sikeres pályázó)

### 3.2. Munkaviszony időtartama alatt, illetve ezt követően kezelt munkaügyi adatok

3.2.1 A Társasággal fennálló jogviszony tartama alatt a Társaság

- személyes adataidat,
- jogviszonyhoz kapcsolódó adataidat
- bérszámfejtéshez kapcsolódó adataidat kezeli.

Rögzítés alapja minden esetben valamilyen személyazonosításra alkalmas hivatalos okmány, bizonyítvány, illetve igazolás.

A beléptetési folyamat részeként nyilvántartásba vesszük az összes olyan személyes, jogviszonyhoz, illetve könyveléshez (bérszámfejtéshez) szükséges adatot, melyet a munkaviszony vagy a munkavégzésre irányuló jogviszony fennállása alatt nyilván kell tartanunk vagy a munkaszerződés teljesítéséhez szükségesek.

Egyes adatoknak a munkaviszonyt követő kezelését jogszabály írja elő.

**A GDPR 5 cikk (1) bekezdés d) pontja által előírt pontossági követelmény érvényesülése érdekében a személyes adataidban bekövetkezett változásokat 8 napon belül jelezd a Társaság felé!**

**Tájékoztatunk továbbá, hogy az Mt. 10. § (4) bekezdése alapján adataid statisztikai célra felhasználhatók, és statisztikai célú felhasználásra – személyazonosításra alkalmatlan módon - átadhatók.**

*3.2.2. A Társaság a vonatkozó szerződéses és jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében az alábbi adataidat kezeli:*

Személyes adatok	Jogviszony adatok	Bérszámfejtéssel kapcsolatos adatok
Teljes név Születési név Születési hely és idő Nem Állampolgárság Anyja születési neve Személyi igazolvány szám Taj szám Adóazonosító jel (adószám) Bankszámlaszám Lakóhely Tartózkodási hely Telefonszám E-mail cím Végzettségek Nyelvtudás Gyerekek adatai (név, születési dátum, taj szám, anyja neve)	Jogviszony kód Munkaviszony kezdete, vége Munkakör Munkavégzésre irányuló jogviszony típusa Rész- vagy teljes munkaidő FEOR szám Fizikai/szellemi Munkarend	Alapbér/órabér Bérek érvényességének kezdete, vége Levonások, letiltások Mt. alapján járó alapszabadság Mt. alapján járó pótszabadság Egyéb nyilatkozatok Önkéntes egészség-/nyugdíjpénztár (megnevezése, tagsági jogviszony kezdete, megszűnése)

A Társaság az adatokat az alábbiak szerint kezeli:

Adatkezelés célja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés ideje
A munkaviszony teljesítése (jelenléti ívek, kérelmek, munkaviszonyhoz kapcsolódó kötelezettségek teljesítése)	személyes adatok, jogviszony adatok	az adatkezelés szerződés teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont, Mt. 10. § (3) bekezdés]	munkaviszony megszűnésétől számított 3 év
Bérszámfejtés (bér kifizetése, társadalombiztosítási ellátások folyósítása, szabadság nyilvántartása)	személyes adatok, bérszámfejtéshez szükséges adatok	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, Art. 77-78.§, Art. 202. §]	8 év
Bűncselekménnyel okozott kárhoz kapcsolódó felelősség bizonyítása vagy személyiségi jogi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igényhez kapcsolódó bizonyítás	A kártérítési felelősséghez kapcsolódó dokumentáció és az abban szereplő adatok	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, Mt. 286.§]	5 év vagy ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, az ennek megfelelő időtartam
A munkaviszonyhoz kapcsolódó – hatóság felé történő –bejelentési, adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése	személyes adatok, jogviszony adatok, bérszámfejtéshez szükséges adatok	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Lvt. 4.§-a szerint nem selejtezhető, de – joggyakorlat alapján – legalább 50 év
A munkaviszony fennállásának (kezdetének és végének) igazolása nyugdíjigényhez kapcsolódóan	A munkaviszony kezdetét és végét igazoló dokumentáció adattartalma	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Lvt. 4.§-a szerint nem selejtezhető, de – joggyakorlat alapján – legalább 50 év

### 3.2.3. Adatfeldolgozó: Könyvelő

AnZso-Tax Kft.  
4374 Encsencs Bélteki út 42  
Adószám: 26097558-2-15

### 3.2.4. Adatok továbbítása

A Társaság munkabér fizetési kötelezettségeit alapvetően a Raiffeisen Bank Zrt.-n (székhely: 1054 Budapest, Akadémia u. 6.) keresztül teljesíti, ennek érdekében a munkabérek utalásához szükséges adatokat a bank felé továbbítja.

## A szerződéses partnerekre vonatkozó adatkezelés

Egyes feladatok ellátása hatékonyabb külsős partnerek bevonásával ezért a Társaság külsős szerződéses partnerekkel is dolgozik. Az külső partnerek adatai személyes adatnak minősülnek, ezért nekik is szól ez a tájékoztató.

3.3.1. A Társaság a vonatkozó szerződéses és jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében üzleti partnerei vonatkozásában az alábbi adatokat kezeli:

Adatkezelés célja	A kezelt adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Az adatkezelés ideje
Jogviszony létesítése, teljesítése, megszüntetése egyéni vállalkozó partnerrel	teljes név, lakóhely, nyilvántartási szám, adószám, bankszámlaszám, szerződés időtartama, a megbízási díj, egyéb szerződési feltételek	az adatkezelés szerződés teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	jogviszony megszűnését követő 5 évig
kapcsolattartás	név, e-mail cím, telefonszám	az adatkezelés szerződés teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	a szerződéses (partneri) jogviszony megszűnéséig
A jogviszonyhoz kapcsolódó – hatóság felé történő –bejelentési, adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése	teljes név, lakóhely, nyilvántartási szám, adószám, bankszámlaszám, éves kifizetés összege (KATA adózás esetén, ha évi 1M feletti)	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	jogviszony megszűnésétől számított 8 év
Számviteli bizonylatok megőrzése	számlák adattartalma	az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, Számtv.169.§ (2) bekezdés]	8 év

### 3.3.2. Adatfeldolgozó: Könyvelő

AnZso-Tax Kft.  
4374 Encsencs Bélteki út 42  
Adószám: 26097558-2-15



#### 3.2.4. Adatok továbbítása

A Társaság fizetési kötelezettségeit az Raiffeisen Bank Zrt.-(székhely: 1054 Budapest, Akadémia u. 6.) keresztül teljesíti, ennek érdekében a számlák ellenértékének utalásához szükséges adatokat a bank felé továbbítja.

A kapcsolattartó személyek fenti adatait az adott partnercég felé továbbítja.

### 3.3. Be- és kiléptető rendszer adatkezelése

A be- és kiléptető rendszer az irodaépületbe és a Társaság bérleményének területére történő be- és kilépéseket regisztrálja. Ez elsősorban vagyonvédelmi és információbiztonsági célokat szolgál; utóbbi megteremtése a GDPR által is előírt kötelezettségünk. A be- és kiléptető rendszert az irodaház üzemeltetője (Vendere Kft., szh: 1118 Budapest, Rétköz u. 5.) működteti. Ennek feltételeire és részleteire a Társaságnak nincs ráhatása, azonban a Társaság munkavállalóihoz, az irodaházba belépő partnereihez, látogatóihoz kapcsolódó adatokat az irodaház üzemeltetője a Társaság részére továbbítja. Az adatokat a munkaidő-nyilvántartás összevetése céljából felhasználásra kerülhetnek.

3.4.1. *Az adatkezelés célja:* vagyonvédelem és információbiztonság megteremtése; munkaidő-nyilvántartás

3.4.2. *Az adatkezelés jogalapja:* a Társaság jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]; jogos érdek: GDPR 24. cikk (1) bekezdésnek megfelelés, információbiztonság megteremtése és vagyonvédelem, munkáltató ellenőrzési jogának gyakorlása (Mt. 11. §)

3.4.3. *A kezelt adatok köre:* az érintett neve, azonosítója, az épületbe, illetve a Társaság bérleményének területére történő belépés és kilépés időpontja

3.4.4. *Az adatkezelés időtartama:* a munkaviszony, illetve a szerződés megszűnésétől számított 3, illetve 5 év (a munkajogi, illetve a polgári jogi elévüléshez igazodóan)

### 3.5. Foglalkoztatás-egészségügyi (üzemorvosi) vizsgálat

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 58. § (1) bekezdésének kötelezése alapján és a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet részletes szabályai szerint külsős foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltatót veszünk igénybe, aki önálló adatkezelőnek minősül. Foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat esetén kizárólag a munkavállalók nevét továbbítjuk az üzemorvos számára, a szolgáltatótól adatot vissza nem kap, ezért - az alkalmas vagy nem alkalmas minősítésen kívül - foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatához kapcsolódó adatot nem kezelünk.

3.4.1. *Az adatkezelés célja:* foglalkoztatás-egészségügyi alkalmasság vizsgálata

3.4.2. *Az adatkezelés jogalapja:* az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 4. § (1) bekezdés a) pont]

3.4.3. *A kezelt adatok köre:* név, alkalmasság/alkalmatlanság ténye

3.4.4. *Az adatkezelés időtartama:* munkaviszony végéig

3.4.5. *Adattovábbítás*

A munkavállalók neve a Swiss Prémium Egészségközpont (Cím: 1123 Budapest, Nagyenyed u. 8-14.) részére kerül továbbításra.

### 3.6. Tűzvédelmi és munkavédelmi oktatás

A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 22.§ (3) bekezdése alapján kötelesek vagyunk gondoskodni arról, hogy évente tűzvédelmi oktatásban részesülj, valamint arról, hogy a munkaköröddel kapcsolatos tűzvédelmi ismereteket a foglalkoztatás megkezdése előtt elsajátítsd, tűz esetén végzendő feladataidat megismerd.

A munkavédelmi törvény 55. § (1) bekezdése alapján továbbá oktatás keretében kell gondoskodnunk arról, hogy

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsd és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkez az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerd a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

A tűz és munkavédelmi oktatást megbízási szerződés keretében munka és tűzvédelmi szakember látja el.

Az oktatáson részt vevő személyek adatai továbbításra nem kerülnek számára, így az oktatást végző cég nem kezel erre vonatkozó személyes adatot. Az oktatáson részt vevők nevét és beosztását, születési dátumát és aláírását egy-egy oktatási naplóban rögzítjük, amely a cég kizárólagos tulajdonát képezi. Oktatási naplók az EnergyHub Kft. zárt irattárában kerülnek tárolásra, másolata kizárólag hatósági, bírósági, illetve partnerek kérésére az ügyvezető utasítására engedélyezett.

Az adatkezelés jogalapja: A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55. § és A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 22. § (3)

Az adatkezelés célja: Tájékoztatás a munkavédelmi és a tűzvédelmi előírásokról, a tájékoztatás megtörténtének igazolása. Az adatok megadása kötelező, hogy nyilvántarthatassuk az oktatás megtörténtét.

Adatkezelés időtartama: A részvétel tényét a munkaviszonyának megszűnését követő 5 (öt) évig tároljuk.

- 3.6.1. *Az adatkezelés célja:* tűzvédelmi és munkavédelmi oktatás megtörténtének igazolása
- 3.6.2. *Az adatkezelés jogalapja:* az adatkezelés jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, Ttv. 22. § (3) bekezdés, Mvt. 55. § (1) bekezdés]
- 3.6.3. *A kezelt adatok köre:* név, részvétel megtörténtének ténye
- 3.6.4. *Az adatkezelés időtartama:* 5 év

## 4. SZEMÉLYES ADATOK TÁROLÁSÁNAK MÓDJÁ, AZ ADATKEZELÉS BIZTONSÁGA

A személyes adatokat Magyarország területén, a Társaság székhelyén, saját tulajdonú szerveren tároljuk, mely zárt - szabályzatban korlátozott hozzáférésű - szerverteremben került elhelyezésre. Az irodaház zárt láncú videó megfigyelő rendszerrel, illetve 24 órás őrzéssel védett.

A munkaszervezés során szem előtt tartjuk az adatbiztonságot, szigorú biztonsági előírásokat követünk a személyes adatok tárolása, továbbítása, valamint a véletlenszerű elvesztés, megsemmisülés és sérülés elleni védekezés során. Ezt a Társaság

- informatikai intézkedésekkel (például adatvédelmi szempontból megfelelő szoftverek, programok alkalmazása (O365), saját szerver, tűzfal, SSL szabvány, vírusirtó, biztonsági mentések),
- technikai intézkedésekkel (például fizikai védelem biztosítása, melynek keretében a dokumentumok elzárt tárolása biztosított, beléptető rendszer alkalmazása) és
- szervezési intézkedésekkel (például jogosultsági rendszer alkalmazása a EnergyHub Kft. munkavállalói és alvállalkozói tekintetében, melynek keretében, minden dolgozó csak a munkájához nélkülözhetetlen információhoz fér hozzá) igyekszik garantálni.

## 5. AZ ÉRINTETTEK JOGAI

A GDPR rendelkezései értelmében az alábbiakban részletezett jogok illetnek meg.

**A szerződésen, jogszabályon, vagy a Társaság jogos érdekén alapuló adatkezelések esetén a törléshez való jog nem gyakorolható.**

### 5.1. A személyes adatokhoz való hozzáférés joga (GDPR 15. cikk)

Ezen joga gyakorlása által lehetőség nyílik a rólad tárolt személyes adatok másolatát elkérni, és megbizonyosodni arról, hogy szabályosan jártunk el.

A tájékoztatás ingyenes, de a további másolatokért az adminisztratív költségen alapuló díjat számítunk fel.

### 5.2. Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

Kérésedre helyesbítjük a pontatlan személyes adatokat, illetve kiegészítjük a hiányos személyes adatokat. Ezt haladéktalanul (indokolatlan késedelem nélkül) teljesítjük.

### 5.3. Törléshez való jog (elfeledtetéshez való jog, GDPR 17. cikk)

Kérésedre – a hozzájáruláson alapuló adatkezelések esetén - töröljük személyes adataidat. Ezt haladéktalanul (indokolatlan késedelem nélkül) teljesítjük. Ha a személyes adat nyilvánosságra került, minden ésszerű lépést megteszünk annak érdekében, hogy tájékoztassuk a további adatkezelőket, hogy a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy az adatok másolatának törlését kéred.

Mindenképpen– nem kérelem alapján –, haladéktalanul (indokolatlan késedelem nélkül) kötelesek vagyunk törölni a személyes adatokat az alábbi esetekben:

5.3.1. személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtöttük;

5.3.2. ha visszavonod az adatkezelés alapját képező hozzájárulásodat, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;

5.3.3. amennyiben tiltakozol az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;

5.3.4. minden igyekeztünk ellenére a személyes adatokat jogellenesen kezeltük;

5.3.5. a személyes adatokat az alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;

### 5.4. Az adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)

5.4.1. Abban az esetben, ha szerinted a kezelt személyes adatok nem pontosak, kérheted az adatkezelés korlátozását addig, amíg az adat tényleges pontosságára vagy pontatlanságára fény nem derül.

5.4.2. Ha az adatkezelés jogellenes, de nem szeretnéd, ha törölnénk az adatot, mert valamely okból ez az érdeked, kérheted, hogy helyette inkább korlátozzuk az adatkezelést.

5.4.3. Ha az adatkezelés célja megszűnt, de nem szeretnéd, ha törölnénk az adatot, mert valamely igény érvényesítéséhez szükség van rá, szintén kérheted a korlátozást.

5.4.4. Ha tiltakoztál az adatkezelés ellen, de szerintünk az EnergyHub Kft. jogos indokai elsőbbséget élveznek – ilyen esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg ez a kérdés el nem dől.

## **5.6. Az adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)**

Jogod van ahhoz, hogy elektronikus és strukturált formában elkérd kezelt adatait és egy másik adatkezelőnek továbbítsd, vagy – ha ez technikailag lehetséges - tőlünk kérd a továbbítást.

## **5.7.A tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)**

Jogod van tiltakozni a személyes adataidnak közvetlen üzletszerzés vagy profilalkotás céljából történő kezelése ellen. Ilyenkor az adatok e célból nem kezelhetők.

Tiltakozhatsz továbbá akkor is, ha az adatkezelés az EnergyHub Kft. (vagy harmadik fél) jogos érdekén alapul. Ilyenkor csak nagyon kivételes esetben (kényszerítő erejű jogos indok esetén) kezelhető tovább az adat.

## **6. ELJÁRÁSI SZABÁLYOK**

Amennyiben jogaidat kívánod érvényesíteni, indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztunk a kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható.

A határidő meghosszabbításáról, a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatunk. Ha elektronikus úton nyújtottad be a kérelmet, a tájékoztatás elektronikus úton kerül megadásra, kivéve, ha azt másként kéred.

Ha nem teszünk intézkedéseket a kérelem nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatunk az intézkedés elmaradásának okairól. Ebben az esetben panaszt nyújthatsz be a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, és élhetsz bírósági jogorvoslati jogoddal.

A kért információkat és tájékoztatást díjmentesen biztosítjuk. Ha a kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, díjat számolhatunk fel, vagy megtagadhatjuk a kérelem alapján történő intézkedést.

Minden olyan címzettet tájékoztatunk az általunk végzett valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közöltük, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Kérésedre tájékoztatunk e címzettekről.

Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát kérésedre a rendelkezésedre bocsátjuk. A további másolatokért azonban díjat számíthatunk fel. Ha elektronikus úton nyújtottad be a kérelmet, az információk elektronikus formátumban kerülnek rendelkezésre bocsátásra, kivéve, ha másként kéred.

## 7. AZ ADATVÉDELMI INCIDENS

Az adatvédelmi incidens a személyes adatok bizalmas jellegének a sérülését jelenti. Ez vagyoni és nem vagyoni károkat okozhat a természetes személyeknek, pl. pénzügyi veszteséget vagy személyazonossággal visszaélést. **Ezért abban az esetben, ha bármely körülmény adatvédelmi incidens gyanúját veti fel, haladéktalanul jelezd közvetlen felettesednek!**

Az adatvédelmi incidenst a Társaságnak indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásszerzést követően be kell jelenteni az illetékes felügyeleti hatóságnál.

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintettet az adatvédelmi incidensről.

## 8. AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MÓDOSÍTÁSA

A Társaság fenntartja magának a jogot, hogy a jelen tájékoztatót egyoldalúan, bármikor módosítsa.

## 9. JOGÉRVÉNYESÍTÉSI LEHETŐSÉGEK

Jogaid érvényesítése érdekében a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhatsz, melynek elérhetőségei az alábbiak:

Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf.: 5.

Telefon: +36-1-391-1400

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Honlap: <http://www.naih.hu>

Fentiekén túl jogsérelem esetén bírósághoz is lehet fordulni. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per –választás szerint – az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. Kérésre részletes tájékoztatást adunk a jogorvoslat lehetőségéről és eszközeiről.